

LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI

dle vyhl. MZ č. 98/2012 Sb. a vyhl. MZ č. 79/2013 Sb., včetně „žádosti“

1. Účel vydání posudku: pracovnělékařská prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci pro splnění požadavku § 103 Zákoníku práce

2. Druh prohlídky* vstupní periodická mimořádná následná¹ výstupní¹

3. Identifikační údaje zaměstnavatele IČ:

název/jméno a příjmení:

sídlo/adresa trvalého pobytu:

místo podnikání (pouze FO):

popř. razítko

zaměstnavatele

4. Identifikační údaje posuzované osoby

jméno, příjmení a titul:

adresa trvalého pobytu:

pracovní zařazení:

druh práce:

režim práce:

Datum narození:

PSČ:

5. Hodnocení zdravotních rizik ve vztahu ke konkrétní práci, včetně míry rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce

Zaměstnanec pracuje v pracovních podmínkách, které jsou zařazeny u jednotlivých faktorů v kategorii 2 až 4 dle NV č. 432/2003 Sb.:

faktor	kategorie	faktor	kategorie	faktor	kategorie

Neuvedené faktory pracovních podmínek jsou dle NV č. 432/2003 Sb. v platném znění v kategorii 1.

6. Posudkový závěr posuzovaná osoba:

je zdravotně způsobilá*

je zdravotně způsobilá s podmínkou*:

je zdravotně nezpůsobilá*

pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost*

7. Evidenční číslo:

8. Datum vydání lékařského posudku:

9. Datum ukončení platnosti lékařského posudku:

10. Termín provedení mimořádné prohlídky (je-li důvod):

11. Poskytovatel pracovnělékařských služeb, který vydal lékařský posudek

název:

adresa sídla/místa podnikání:

IČ:

razítko
poskytovatele

.....
jméno a příjmení posuzujícího lékaře

.....
podpis posuzujícího lékaře

12. Poučení: Proti tomuto pracovnělékařskému posudku je možno podat podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách, návrh na jeho přezkoumání. Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

13. Prokazatelné předání pracovnělékařského posudku:

Převzal dne:

.....
podpis posuzované osoby

Pozn.: Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci = Body 1. až 5. vyplní zaměstnavatel; Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci = body 6. až 11. dovyplní posuzující lékař; bod 13. vyplní posuzovaná osoba.; * nehodící se škrtněte; ¹ o následné a výstupní prohlídce se nevyhotovuje posudek.